

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	AIAI PLUS 新柏		
○保護者評価実施期間	2024年 11月 27日		2024年 12月 19日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27	(回答者数) 11
○従業者評価実施期間	2024年 11月 27日		2024年 12月 19日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数) 6
○訪問先施設評価実施期間	2024年 11月 27日		2024年 12月 19日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	13	(回答数) 13
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 12月 19日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	専門的な視点と、ご利用の園、学校での姿を担任の先生と一緒に考えていきます。	訪問の時間帯を同じ活動の時間ではなく、色々な場面をみるようにしています。	訪問に出していない職員との情報共有を図り、よりよい充実を図ります。
2	年長さんが卒園した後も、必要に応じて小学校へ訪問することでお子様と保護者様が安心環境がつかれます。	年長さんには、小学校になったら訪問を続けてほしいか確認をしています。(小学校先が訪問が可能な場合は実施)	地域資源を活用できるように、相談支援事業所や他施設、学校と連携を図り、お子様の困りごとの相談にしっかりとれるようにしてまいります。
3	園や学校から保護者の方へお伝えにくい事を、AIAI PLUSからお伝えしたり、保護者様の思いを園、学校へ伝える事ができています。	色々なご意見を踏まえて、振り返りをし次回の個別支援計画に向けて評価をしています。	訪問先の施設にご迷惑をおかけしないように、お伝え漏れなどがないようにしてまいります。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	一時期、職員の異動や退職があった為、訪問の職員が安定せず、ご迷惑をおかけしました。	訪問に出る職員が限られています。	研修等を通して、訪問に出る職員を増やす。職員が定着するように環境を整備します。
2	訪問へ行った後、事業所内での共有が出来ていないと思う職員がいます。	情報交換されていません。	訪問支援員が、訪問先での事を報告書以外でも口頭でも職員間で共有します。
3	訪問のフィードバックや時間の調整について、出来ていない時がありました。	各種、調整を明確に担当者に伝えていません。	フィードバックはいつ、誰が、どのような手段で行うのか、訪問支援員以外でもお伝えができるように、明確にし、漏れがないようにしていきます。