

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	AIAI PLUS 新柏			
○保護者評価実施期間	2024年 11月 27日		～	2024年 12月 17日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	34	(回答者数)	20
○従業者評価実施期間	2024年 11月 27日		～	2024年 12月 7日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8	(回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 12月 19日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員間で、お子様の事の共有ができています。	常時話し合いを行っている。	定期的な、モニタリングを実施。
2	ビデオカンファレンス等を通して、職員教育を行っている。	社内、初期研修を実施。	初期研修に、非常勤も参加する。
3	保護者様の意見の吸い上げをしている。	懇親会を実施。	家族連携加算を通して、施設内での相談を主になっていく。 ペアレントトレーニング等を行う。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	モニタリング、アセスメント、個別支援計画作成が遅れている。	児発管業務を整理する。	何をいつまでにするのか、明確にし、徹底していきます。
2	個別支援計画の中身がそのお子様に沿っているのか、そってないと思われる場合、保護者様へ説明が十分ではない場合がある。	保護者様のニーズと、お子様の現状お伝えが出来ているのか再度確認をする必要がある。	丁寧なアセスメントと、職員全員でもモニタリング、日々の振り返りを行います。
3	職員の定着や配置についてのご不安な点。	職員間の共有と、役割が明確ではないところがある。	だれが何をどこまで行っているのか、また担当以外でも皆等しく支援が出来るように、進捗表を作る。